

윤리 행동 강령

국동의 제품을 생산하는 모든 생산시설 (이하 "본 시설" 이라고 호칭)은 본 공장의 행동강령을 인지하고 준수하기 위하여 최선을 다할 것을 서약합니다.

1. 부정 부패 금지

국동의 공장들은 어떠한 형태의 비리, 뇌물 제공 등의 시도에 대해서 단호히 대응하고 그러한 비리, 뇌물 제공의 시도에 대하여 국동 관련 담당자에게 적시 신고하여 협의된 방식으로 조치하고 문제를 해결하며 잠재적이고 실질적으로 부당한 영향력 행사로 인한 사업의 공정성을 해치지 않도록 할 것입니다.

2. 차별 금지

국동의 공장들은 근로자를 고용함에 있어 성, 인종, 연령, 국적 등에 상관없이 오직 그 해당 근로자의 능력에 근거하여 고용할 것이며 개인 관계나 개인적 친분이 해당 근로자 처우에 영향을 미치지 않도록 할 것입니다.

3. 강제 노동 금지

국동의 공장들은 제품을 생산함에 있어 감옥 수감자, 도제, 또는 여타 어떤 형태의 강제 노동도 사용되지 않도록 할 것입니다.

4. 유아, 청소년 노동

국동의 공장들은 해당 법령을 준수하여 법적 최저 노동 연령 규정에 준하는 근로자, 또는 최소 15살 이상 근로 기준 중 더 엄격한 기준에 따라 유아, 청소년 노동에 대한 고용 규정을 준수할 것입니다. 또한 청소년을 고용할 시, 현 청소년 고용법을 준수하고 해당 청소년 보호자의 허락을 득하여 고용할 것입니다.

5. 급여 및 근로 시간

국동의 공장들은 서면으로 주 60시간 근로 또는 현지 노동 규정에 의거한 최대 근로 제한 시간을 준수할 것이며, 여타 경우에도 보다 엄격하게 근로시간을 준수하도록 할 것입니다. 또한 급여는 적어도 현지 산업 요구 기준 또는 최저임금 중 더 큰 급여를 기준으로 지급되어질 것입니다.

6. 물리적 체벌, 구두 폭언 및 괴롭힘

국동의 공장들은 근로자들을 존경과 존중으로 대할 것이며 처벌/징계 절차로서 여타 물리적 체벌이나 구두 폭언 등의 수단을 사용하지 않을 것입니다. 또한 해당 근로자들은 어떠한 상황에서도 부당한 괴롭힘을 당하지 않도록 해야 합니다.

7. 근로 조건

국동의 공장들은 적용 가능한 모든 산업 안전, 보건 규정을 준수함으로써 근로자들이 안전하고 깨끗한 환경에서 근무할 수 있도록 할 것입니다. 이를 위해 기기 장비들이 잘 유지 및 보수되고 해로운 물질들을 적절히 보관 및 처리되도록 할 것입니다.

8. 단체, 결사의 자유

국동의 공장들은 근로자들이 자유롭게 노조를 결성할 수 있게 허락해야 하며 근로자의 단체로서 협상 과정에 개

입하거나 근로자들이 단체로서 협의할 수 있는 의사 결정 등에 영향력을 행사하지 말아야 합니다.

9. 환경 보호

국동의 공장들은 현지 환경 법령, 규정 및 본사의 규정을 엄격히 준수하되 상치되는 규정이 존재하는 경우보다 엄격한 수준의 규정을 준수할 것입니다. 또한 환경 이슈들을 합법적으로 다루기 위하여 공장 운영 간에 발생하는 환경 사고를 지역 관공서에 보고하는 절차를 포함, 자체 관리 제도나 절차를 수립해야만 합니다.

자세한 사항은 국동 본사 Mr. John Yoon에게 연락 바랍니다. (컴플라이언스 담당이사)

Tel: 822-3407-7742

Mobile: 82-10-6455-8602

Email: dhyoon1@kd.co.kr